

2022-04

認識 ESG 的 G(Governance)

公司治理是 ESG 中所談 G（治理）的核心主題，雖然在概念上具有多種含義，但確保股東權益最大化而非僅是利潤最大化，是公司治理的重點。重視公司治理的企業，往往在財務表現上也會受到反饋與肯定。

以往，針對會計財務造假、數據造假等一系列醜聞，公司治理往往側重於防範醜聞。然而，G 的落實除了防弊之外，也在近年來成為中長期可持續增長和提高企業價值的衡量標準。從而，公司治理的意識近期變得非常強烈。公司治理所需的功能可能會根據當時的社會和經濟狀況而變化，但從提高中長期企業價值的角度來看，如何應對 ESG 問題絕對是重要的趨勢。

質言之，ESG 中的 G 是指決策的治理因素，從主權的決策到公司不同參與者（包括董事會、經理、股東和利益相關者）之間的權利和責任分配。公司的宗旨、董事會的作用和組成、高管的薪酬和監督也都是公司治理結構的核心問題。S & P Global 也認為，在分析環境、社會和治理等 ESG 因素時，考慮氣候風險、社會影響以及其他風險和機遇時，G 元素經常被遺忘。然而，了解決策中的治理風險和機遇至關重要，因為糟糕的公司治理實踐是一些最大公司醜聞的核心。ESG 中的 G 涉及決策的治理因素，從主權的決策到公司不同參與者（包括董事會、經理、股東和利益相關者）之間的權利和責任分配。治理因素也表明國家和公司的規則和程序，並允許投資者篩選適當的治理實踐，就像他們篩選環境和社會因素一樣。因為，公司的宗旨、董事會的作用和組成、股東權利以及如何衡量公司業績是公司治理結構的核心要素。

日本ニッセイ基礎研究所也認為，儘管公司治理的範圍廣泛，問題也很廣泛，但發揮著增強其有效性的作用的董事會，從確保公司治理的穩健性和提高效率的角度來看，正在引起廣泛的關注。企業價值。其中，董事會的獨立性和高管薪酬的有效性是機構投資者和 ESG 評估機構高度關注的主題。前者關乎董事會對整體經營職能的監督以及外部董事的引入和增加人數是否作為確保獨立性的措施之一受到關注。外部董事是從公司外部接受的董事。他的職位與其他董事或公司



銘傳大學金融科技學院/金融科技創新中心/ESG 專區

研究人員：李進生院長、謝文良顧問、李智仁執行長

網址：<https://reurl.cc/veVyrI> 電話：(03)350-7001#5384

沒有任何股份，並且扮演著重要角色。期望對各種管理問題作出客觀判斷。這就是為什麼增加外部董事的數量對於提高經營決策的客觀性和提高企業價值的效率被認為是有效的。至於「高管薪酬的有效性」，是對公司可持續發展的激勵，薪酬制度的設計和支付金額的確定過程是否透明，管理層的薪酬水平是否合適等等。

誠如英國的永續管理諮詢公司 KKS Advisors 總經理 Anuj Shah 所言：「良好的公司治理(G)，能夠協助企業在實踐 E 和 S 的道路上事倍功半。」誠哉此言！